

SBS Contract Intelligence

KI-gestützte Vertragsanalyse

Dokument:	testvertrag.pdf
Vertragstyp:	Arbeitsvertrag
Analyse-ID:	69bb818f2aaa4f77...
Analysiert am:	10.02.2026 um 19:58 Uhr
Verarbeitungszeit:	24.11 Sekunden

Risiko-Bewertung

Gesamtrisiko: MITTEL

Score: 60/100

Zusammenfassung

Der Arbeitsvertrag wird zwischen der Musterfirma GmbH als Arbeitgeber und Max Mustermann als Arbeitnehmer geschlossen. Der Arbeitnehmer wird als Junior Legal Assistant beschäftigt und das Arbeitsverhältnis ist bis zum 31.01.2027 befristet. Die Vergütung beträgt 3.200 EUR brutto monatlich, bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40 Stunden. Es gilt eine Probezeit von sechs Monaten mit einer Kündigungsfrist von zwei Wochen.

Extrahierte Vertragsdaten

Parteien	Musterfirma GmbH (employer), Max Mustermann (employee)
Startdatum	2026-02-01
Befristet	Ja
Enddatum	2027-01-31
Probezeit (Monate)	6
Wochenstunden	40
Grundgehalt (EUR)	3.200,00 €
Urlaubstage	28
Kündigungsfrist AN	2 Wochen während der Probezeit, gesetzliche Fristen danach
Kündigungsfrist AG	2 Wochen während der Probezeit, gesetzliche Fristen danach
Non Compete During Term	Ja

Post Contract Non Compete	Nein
Overtime Regulation	Überstunden sind mit der Vergütung abgegolten

Identifizierte Risiken

1. Befristung des Arbeitsverhältnisses

MITTEL

Die Befristung könnte rechtlich angreifbar sein, wenn keine sachlichen Gründe vorliegen.

„Das Arbeitsverhältnis wird bis zum 31.01.2027 befristet geschlossen.“

■ BGB § 14

2. Kündigungsfristen während der Probezeit

MITTEL

Die kurze Kündigungsfrist von zwei Wochen während der Probezeit könnte für den Arbeitnehmer nachteilig sein.

„Während der Probezeit kann das Arbeitsverhältnis mit einer Frist von zwei (2) Wochen gekündigt werden.“

3. Überstundenregelung

MITTEL

Die Regelung, dass Überstunden mit dem Gehalt abgegolten sind, könnte zu einer unzureichenden Vergütung bei hohem Arbeitsaufkommen führen.

„Mit der vorstehenden Vergütung sind etwaige Überstunden grundsätzlich abgegolten.“

SBS Deutschland GmbH & Co. KG

In der Dell 19, 69469 Weinheim

Dieser Report wurde automatisch durch KI-gestützte Analyse erstellt.

Er ersetzt keine rechtliche Beratung.